



BELEIDSPLAN STICHTING HAPPY WINGS 2025/2026

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van Stichting Happy Wings. Het voorgaande beleidsplan is opgesteld begin 2022. In de afgelopen jaren heeft de stichting zich kunnen ontwikkelen en heeft zij stappen kunnen nemen. Een aantal doelen zijn hierbij bereikt, waardoor de stichting thans haar vizier richt op een toekomst met nieuwe doelstellingen.

Het vorige beleidsplan komt hiermee te vervallen.

Inleiding

Stichting Happy Wings is opgericht vanuit de wens van de valkeniers Martin en Max Doderer om kinderen en volwassenen met een lichamelijke of verstandelijke beperking een onvergetelijke dag te bezorgen.

Zij geven met hun vogels geen vogelshows of demonstraties, maar laten, van heel dichtbij, de schoonheid van deze vogelsoorten zien en vertellen er boeiend over. Inmiddels bezoeken zij op regelmatige basis met hun vogels scholen voor (speciaal) onderwijs en zorginstellingen, waarbij de leerlingen en cliënten op een ontspannen manier met de vogels in aanraking komen.

De vogels van Stichting Happy Wings zijn rescue vogels. Ooit verwaarloosd of niet meer welkom. Nu liefdevol opgevangen en verzorgd. De valkeniers beschikken over alle benodigde vergunningen en zijn benoemd tot erkend leerwerkbedrijf

Tevens worden er op basisscholen en scholen voor voortgezet onderwijs educatieve workshops gehouden om zo de kennis van de vogels over te kunnen brengen.

Daarnaast biedt de stichting begeleiding aan jongeren of jongvolwassenen met een zorgvraag. Deze begeleiding vindt in een kleine kring plaats zodat de zorgvrager veel individuele begeleiding ontvangt. Op het moment van schrijven van het beleidsplan begeleidt de stichting drie zorgvragers. Samen met deze zorgvragers worden scholen en zorginstellingen bezocht en verricht de stichting vrijwilligerswerk bij goede doelen. Een goed voorbeeld hiervan is de samenwerking met de voedselbank Alkmaar (Prakkie072), waar onze zorgvragers helpen met logistieke taken en distributie. Dit heeft een tweeledig doel: het goede doel is hiermee geholpen en de zorgvragers ontwikkelen meer zelfvertrouwen en worden zelfstandiger. Daarnaast groeit hun maatschappelijke betrokkenheid.

Missie

Met Stichting Happy Wings willen de valkeniers op een kleinschalige, persoonlijke en ontspannen manier, kinderen en volwassenen met een lichamelijke of verstandelijke beperking met roofvogels in aanraking laten komen, waarbij plezier en verrijking van het leven voorop staan. Daarnaast wil zij haar kennis overdragen.

Visie

Stichting Happy Wings wil zich in de komende jaren ontwikkelen tot een begrip binnen zorginstellingen, waarbij zoveel mogelijk mensen met een beperking even hun beperking kunnen vergeten en een onvergetelijke ervaring kunnen opdoen en hun eigen capaciteiten op eigen niveau kunnen ontwikkelen. Dit wil zij bereiken door middel van het uitbreiden van haar activiteiten en door middel van het opzetten van een woonvorm voor jongvolwassenen met een beperking

Hoofd Doelstelling

Stichting Happy Wings wil jongvolwassenen met een zorgindicatie, dagbesteding bieden op een vaste locatie om hen de mogelijkheid te bieden uit hun comfortzone te stappen en te ervaren dat zij meer kunnen en zijn dan hun beperking. Hierdoor zal het zelfvertrouwen toenemen. Om dit te kunnen bereiken helpen zij mee in de verzorging van de vogels en gaan zij mee als assistent van de valkenier, bij het bezoeken van scholen en zorginstellingen.

Organisatie

Het bestuur van de stichting bestaat thans uit vijf leden:

- De heer M. Doderer (voorzitter)
- Mevrouw V. Fortuin (secretaris)
- Mevrouw C. van Berge (penningmeester)
- Mevrouw P. Kooijman
- De heer D. van der Horst.

Contactgegevens

Stichting Happy Wings
P/a Brinklaan 32
7261 JH Ruurlo
(secretaris@happywings.nl)

De stichting is opgericht op 19 augustus 2015.

Ingeschreven in de registers van de Kamer van Koophandel onder nummer 63977745.

De statuten van de stichting zijn gedeponneerd bij de Kamer van Koophandel op 25 augustus 2015 en gewijzigd op 16 februari 2017 en op 16 november 2020.

De stichting geniet een ANBI-status (Algemeen Nut Beogende Instelling) onder RSIN-nummer 85547436

Beloningssysteem

Het bestuur werkt op vrijwillige basis voor de stichting. De bestuursleden ontvangen een onkostenvergoeding voor gemaakte (reis)kosten voor het bijwonen van vergaderingen en andere activiteiten waar hun aanwezigheid gewenst is.

Werknemers

De stichting heeft geen werknemers in dienst.

Strategie

Vanaf 2020 werkte de stichting ernaar toe om haar activiteiten uit te breiden en op een eigen locatie een zorgboerderij te kunnen openen om zo een groter aanbod aan mogelijkheden te kunnen bieden aan mensen met een zorgindicatie. Sinds 2019 zijn er wisselend twee tot drie vaste zorgvragers geweest en is er vraag naar meer opvangmogelijkheden. Vooral in de regio Alkmaar/Zaandam is er vraag naar geschikte opvang voor mensen met een beperking en daar sluiten de toekomstplannen van de stichting goed op aan.

Vanaf 2022 heeft de stichting een eigen locatie in gebruik. Zij heeft daarmee niet alleen een vaste locatie gekregen voor de stichting, maar heeft tevens de mogelijkheid tot het bieden van logeeropvang of kortdurende crisisopvang aan jongvolwassenen met een beperking. Deze opvang biedt de mogelijkheid om een jongvolwassene met een beperking een weekend te laten logeren,

zodat ouders/verzorgers een moment voor zichzelf hebben of voor mensen met een beperking die kortdurende crisisopvang nodig hebben. Via de contacten die er liggen met instanties in de regio worden deze zorgvragers voorgedragen.

De afgelopen jaren heeft de Stichting in deze locatie geïnvesteerd door de locatie om te bouwen tot een geschikte vogel opvang en het creëren van een crisis opvang voor jongeren met een beperking. Rest nog het verduurzamen van de locatie. Door middel van het aanschaffen en plaatsen van zonnepanelen, tezamen met de aanschaf van een warmtepomp hoopt de stichting haar operationele kosten te verlagen en haar ecologische voetafdruk te verkleinen.

Samen met de deelnemers blijft de valkenier de bezoeken aan zorginstellingen continueren. Zo zijn er in de loop van de tijd contacten gelegd met de volgende zorginstellingen:

- De Zorgcirkel
- Evian
- De Omring
- Heliomare
- Esdégé-Reigersdaal
- De Raphaëlstichting
- Viva Zorg groep
- Zorgbalans
- MS Nederland
- Het vogelhospitaal in Haarlem en Naarden

Er zijn afspraken gemaakt met de NME (natuur & milieu educatie), regio's: Amsterdam, Zaandam, Purmerend en Odijmond, voor het bezoeken van scholen voor educatiedoeleinden. Ook daar gaan de deelnemers mee naar toe.

De valkenier en zorgvragers bezoeken tevens scholen voor bijzonder onderwijs zoals: taalscholen (scholen voor nieuwe Nederlanders), PI school Professor Waterink Noord in Amsterdam of SO Alphons Laudy in Amsterdam (scholen voor speciaal onderwijs)

Daarnaast wenst de stichting haar activiteiten uit te breiden door het kunnen aanbieden van begeleid wonen aan jongvolwassenen met een beperking, in de vorm van een kleine leefgemeenschap. In de loop van de jaren heeft de Stichting de ervaring dat er een schrijnend tekort is aan de juiste woonvorm voor jongvolwassenen vanaf 18 jaar. Het begeleid wonen kan niet plaatsvinden op de huidige locatie, deze is te kleinschalig daarvoor. Hiervoor wordt thans gekeken naar een tweede locatie waar deze zorg aangeboden kan worden en waar zij zichzelf kunnen zijn zonder oordeel.

Financiën

Het jaar 2024 is door de stichting afgesloten met een positief saldo van € 853,-. De jaarcijfers 2024 en de begroting 2025/2026, zijn op te vragen bij de stichting.

Werven van gelden

Omdat het bereiken van het doel om op een nieuwe locatie een woonvorm voor jongvolwassenen op te starten zeer bereikbaar lijkt, worden de mogelijkheden van financiering onderzocht. Hiervoor wordt contact gezocht met mogelijke investeerders en met financiële instanties die hierin kunnen adviseren of mogelijk zelf kunnen investeren. Tevens worden nog altijd sponsors en donateurs gezocht.

Hierbij wordt gebruik gemaakt van wervingskanalen als koude acquisitie, (social) media en de netwerken van het bestuur en de vrijwilligers. Tevens zal aan beoogde donateurs aangegeven worden dat het mogelijk is te doneren in natura, waarbij gedacht kan worden aan bouwmaterialen etc. of het ter beschikking stellen van mankracht of materieel.

Ook worden de plannen aan diverse fondsen voorgelegd met het verzoek bij te dragen in de kosten van het ontwikkelen van de plannen van de stichting. Hiervoor zal een businessplan worden opgesteld waaruit fondsen kunnen opmaken dat er serieus aan de ontwikkeling en groei van de stichting wordt gewerkt en zij erop kunnen vertrouwen dat hun gelden op de juiste manier zullen worden besteed en op een goede plek terechtkomen.

Beheer en besteding van het vermogen

Aanwezige reserves en toekomstige gelden zullen gebruikt worden ter investering in de stichting.

Conclusie

Met dit beleidsplan zetten wij een koers uit voor de verdere ontwikkeling en groei van Stichting Happy Wings. Onze prioriteit blijft het ondersteunen van jongeren en jongvolwassenen met een beperking, educatie en maatschappelijke betrokkenheid.

Doelstellingen voor het komende jaar

1. Continueren van bezoeken aan zorginstellingen en het vervullen van laatste wensen
Stichting Happy Wings blijft zorginstellingen, scholen (inclusief speciaal onderwijs) en andere instellingen bezoeken met haar vogels om bewoners een bijzondere ervaring te bieden. Daarnaast blijven wij actief in het vervullen van laatste wensen van ernstig zieken, waarbij wij hen een unieke en troostrijke beleving willen geven.
2. Voortzetten van educatieve workshops
Wij blijven educatieve workshops aanbieden op scholen en andere locaties. Hiermee willen wij kennis en bewustwording over vogels vergroten, en bijdragen aan natuureducatie voor jong en oud.
3. Uitbreiding van begeleiding voor jongeren en jongvolwassenen met een beperking
Om meer jongeren en jongvolwassenen te ondersteunen, willen wij ons dagbestedingsprogramma uitbreiden naar maximaal zes zorgvragers per dag. Op deze manier kunnen wij hen een gestructureerde dagindeling en begeleiding bieden.
4. Vrijwilligerswerk samen met zorgvragers verder uitbreiden
Wij blijven ons inzetten voor vrijwilligerswerk samen met onze zorgvragers, zodat zij meer zelfvertrouwen ontwikkelen en zelfstandiger worden. Dit draagt bij aan hun maatschappelijke betrokkenheid. Een goed voorbeeld hiervan is onze samenwerking met de voedselbank Alkmaar (Prakkie072), waar onze zorgvragers helpen met logistieke taken en distributie.

Doelstellingen op langere termijn

1. Verduurzaming van de locatie
Wij willen investeren in duurzame energiebronnen, zoals zonnepanelen en een warmtepomp, om de ecologische voetafdruk van de stichting te verkleinen en de operationele kosten te verlagen.
2. Opzetten van een kleine leefgemeenschap voor jongvolwassenen met een beperking
Ons doel is om een geschikte locatie te vinden voor het opzetten van een kleinschalige woon- en werkgemeenschap, naar voorbeeld van de Thomashuizen. Hier zullen maximaal tien jongvolwassenen onder begeleiding leren zelfstandig te wonen en werken in een veilige, huiselijke omgeving, waarbij aandacht is voor elkaar en waar zij zichzelf kunnen zijn. Dit zal bijdragen aan hun ontwikkeling en toekomstperspectief.
3. Vinden van een vaste bron van inkomsten
Om de continuïteit van de stichting te waarborgen, streven wij naar een stabiele financiële basis. Dit kan door middel van subsidies, structurele donaties of andere inkomstenbronnen zoals educatieve programma's en samenwerkingen met bedrijven.

September 2025

=====

